



Trwy e-bost

28 Medi 2021

LLYTHYR I CYFARWYDDWYR GWASANAETHAU CYMDEITHASOL **Cc Aelodau o'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid**

Mae'r 18 mis diwethaf wedi bod yn un o'r cyfnodau anoddaf i'r sector gofal cymdeithasol er cof. Yn ddealladwy, ac yn glodwiw, mae'r rhai sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol wedi canolbwyntio eu hegni ar ddarparu'r gofal gorau posibl yn ystod y pandemig. Mae arfer arferol, fel hyfforddiant ffurfiol a myfyrio ar ddatblygiad, wedi bod yn eilradd i'r angen ar unwaith i gefnogi'r rhai sydd yn ein gofal.

Yn y cyd-destun hwn, rwyf wedi bod yn adolygu'r disgwyliadau a roddir ar ein gweithlu o ran gofynion cofrestru. Nid wyf yn credu y dylid disgwyl i'r gweithlu gynhyrchu'r un math a swm o dystiolaeth y byddai disgwyl fel arfer. Nid yw hynny'n golygu nad yw gweithwyr wedi bod yn datblygu eu sgiliau a'u dealltwriaeth. Mewn gwirionedd, rwy'n credu yn gryf fod y gwrthwyneb yn wir, gan y bydd gweithio trwy'r argyfwng hwn wedi gwneud ein gweithlu'n gryfach ac yn fwy cymwys i gynnig y gofal a'r gefnogaeth orau bosibl.

Rwyf hefyd yn ymwybodol o'r amgylchiadau anodd iawn sy'n wynebu'r gwasanaethau cymdeithasol nawr, yn enwedig mewn perthynas â recriwtio a chadw staff. Er mai nod rheoleiddio yw cynyddu proffesiynoli a chydabod gofal cymdeithasol, a thrwy hynny ei atyniad fel gyrfa, rwy'n cydnabod y dylem ar yr adeg ddigynsail hon weld a ellir addasu'r gofynion rheoliadol i helpu darparwyr a chyflogwyr i ddod â nhw i mewn a'u cadw. Staff heb danseilio ein dyletswyddau mewn perthynas â diogelu'r cyhoedd.

Yng ngoleuni'r uchod, rydym yn gwneud dau newid dros dro pwysig i gefnogi'r sector. Nod y newidiadau hyn yw adlewyrchu'r cyfleoedd cyfyngedig y mae gweithwyr wedi'u cael i ddatblygu hyfforddiant a datblygiad ffurfiol, ochr yn ochr â'r angen iddynt ganolbwyntio ar adferiad i'n sector bregus. Y gobaith yw y bydd y newidiadau hefyd yn cyfrannu mewn ffordd fach at wella cyfraddau cadw staff yn y sector:

Ymestyn y Cyfnod Cofrestru

Bydd y cyfnod cofrestru cyfredol ar gyfer yr holl weithwyr gofal cymdeithasol (ac eithrio myfyrwyr) sydd wedi'u cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru yn cael eu hymestyn o dair i bedair blynedd. Mae hyn er mwyn adlewyrchu'r heriau y mae gweithwyr wedi'u hwynebu, a'r heriau o gwblhau dysgu wedi'i gynllunio. Ochr yn ochr â'r newid hwn, ni fyddaf yn cynyddu'r swm gofynnol o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus sy'n ofynnol.

Gofynion Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP)

Er y bydd gweithwyr wedi ennill sgiliau a gwybodaeth sylweddol yn ystod y pandemig, ni fydd hyn o reidrwydd wedi cael ei ddal mewn ffordd sy'n syml i'w dangos. Felly, rydw i'n gwneud newid i'n gofynion fel y bydd unrhyw weithiwr sydd wedi gweithio trwy'r pandemig yn cael ei ystyried yn awtomatig wedi cyflawni 50% o'u gofynion DPP ar gyfer ailgofrestru.

Estyniad o 'gyfnod gras'

Nid oes rhaid i unrhyw weithiwr newydd yn y sector gofal cymdeithasol mewn gofal cartref neu ofal plant preswyl gofrestru ar unwaith. Mae hwn yn gyfnod y gallant gwblhau unrhyw ofynion ar gyfer cofrestru a chwblhau ymsefydlu. Yn y gorffennol roedd y cyfnod hwn yn chwe mis, ond yn ystod y pandemig, cytunodd Gofal Cymdeithasol Cymru ac Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) i ymestyn hyn i flwyddyn lawn. Rydym wedi gweithio gyda AGC i gadw'r newid hwn hyd y gellir rhagweld er mwyn rhoi digon o amser i recriwtiaid newydd gwblhau eu cyfnod sefydlu.

Yn olaf, rydym hefyd yn ymwybodol o'r heriau sy'n gysylltiedig â gwaith cymdeithasol. Mae ein [cofrestr dros dro](#) yn parhau i fod yn weithredol ac os oes gennych ymgeiswyr sy'n gyn-weithwyr cymdeithasol ond nad ydynt ar y gofrestr, byddem yn awyddus i dderbyn cais ganddynt. Rydym hefyd yn ysgrifennu at y rhai ar y gofrestr dros dro yn eu hannog i feddwl am barhau â'u gyrfaoedd mewn gofal cymdeithasol, ac i gysylltu â'u hawdurdod lleol neu [Gofalwn](#) Cymru i ddarganfod beth sydd ar gael.

Yr eiddoch yn gywir,



David Pritchard
Cyfarwyddwr Rheoleiddio

Cadeirydd/Chair: Mick Giannasi CBE
Prif Weithredwr/Chief Executive: Sue Evans



By email

28 September 2021

LETTER TO DIRECTORS OF SOCIAL SERVICES
Cc Members of Stakeholder Reference Group

The past 18 months have been the most difficult period for the social care sector in living memory. Understandably, and commendably, those working in social care have focused their energies on delivering the finest care possible during the pandemic. Normal practice, such as formal training and reflection on development, have been secondary to the immediate need to support those in our care.

In that context, I have been reviewing the expectations placed on our workforce in terms of registration requirements. I do not believe that the workforce should be expected to produce the same type and amount of evidence that would normally be expected. That does not mean that workers have not been developing their skills and understanding. In fact, I strongly believe that the opposite is true, as working through this crisis will have made our workforce stronger and more equipped to offer the very best care and support possible.

I am also aware of the very difficult circumstances facing social services now, particularly in relation to recruitment and retention. Whilst the aim of regulation is to increase the professionalisation and recognition of social care, and thus its attractiveness as a career, I recognise that at this unprecedented time we should see if the regulatory requirements can be modified to help providers and employers bring in and retain staff without undermining our duties in relation to public protection.

In light of the above, we are making two important temporary changes to support the sector. These changes aim to reflect the limited opportunities that workers have had to take forward formal training and development, alongside the need for them to focus on recovery for our fragile sector. The changes, it is hoped, will also contribute in a small way to improving retention in the sector:

Extension of Period of Registration

The period of current registration for all social care workers (excluding students) registered with Social Care Wales will be extended from three to four years. This is to reflect the challenges that workers have faced, and the challenges of completing planned learning.

Alongside this change I will not be proportionally increasing the required amount of Continuing Professional Development required.

Requirements of Continuing Professional Development

Although workers will have gained significant skills and knowledge during the pandemic, this will not necessarily have been captured in a way that is straightforward to demonstrate. I am therefore making a change to our requirements so that any worker who has worked through the pandemic will automatically be considered to have achieved 50% of their CPD requirements for re-registration.

Extension of 'period of grace'

Any new worker into the social care sector in domiciliary care or residential childcare does not have to register immediately. This is a period they can complete any requirements for registration and complete induction. In the past this period was six months, but during the pandemic, Social Care Wales and Care Inspectorate Wales agreed to extend this to a full year. We have worked with CIW to maintain this change for the foreseeable future to give new recruits ample time to complete their induction.

Finally, we are also aware of the challenges around social work. Our [temporary register](#) remains active and if you have candidates who are former social workers but not on the register, we would be keen to receive an application from them. We are also writing to those on the temporary register encouraging them to think about continuing their careers in social care, and to contact their local authority or [WeCare](#) to find out what is available.

Yours sincerely,



David Pritchard
Director of Regulation

Cadeirydd/Chair: Mick Giannasi CBE
Prif Weithredwr/Chief Executive: Sue Evans